

Mi elősegítjük az inkluzív kultúrát, és tisztelettel és elismeréssel fordulunk munkatársaink felé, vonzó munkakörülményeket biztosítva. A Semperit Csoport sikerének titka munkatársaink elkötelezettségében és szakértelmében rejlik. Cserébe vonzó és biztonságos munkalehetőségeket kínálunk a személyes fejlődés és előrehaladás számára.

### 1. Alapelvek és célkitűzések

#### 1.1. Versenyképes munkaerő és operatív kiválóság

- Vezetőink és munkatársaink példaként szolgálnak, és megtestesítik a Semperit Értékeket és integritást cselekedeteikben. Elvárjuk, hogy minden vezető etikai normát állítson, szakértői útmutatást nyújtson munkatársainak, és pozitív munkakörnyezetet alakítson ki.
- Versenyképes munkaerőt tekintjük a működési kiválóság elsődleges hajtóerejének. Ennek megfelelően vállalati integritási kultúránk a teljesítmény és az értékek közé összpontosul. Értékeljük és elismerjük a teljesítményeket, és visszajelzéseket beépítünk egy folyamatos fejlesztési folyamatba.
- Az alapvető elveinken alapuló bizalom és tisztelet jegyében prioritást élvez a hosszú távú kapcsolatok kialakítása.
- Elkötelezettek vagyunk hosszú távú kapcsolatok kialakítása iránt munkatársainkkal, ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal és érdekelt felekkel, a közös fenntartható növekedés céljából.

#### 1.2. Vonzó munkahely

- Ez a politika tükrözi vállalatunk integritási kultúráját, és vonzóvá teszi a Semperit munkahelyét. Igazi aggodalommal vagyunk munkatársaink iránt, és az emberek fejlesztőjének elkötelezettjeként viselkedünk. A személyzet növekedését, az egyenlő és versenyképes kompenzációt, a sokféleség és inklúzió elősegítését, a tiszteletet és a harmonikus munka-magánélet egyensúlyának fenntartását kiemelten fontosnak tartjuk vállalatunkban.
- Értékeljük a munkatársak közötti interaktív és nyitott kommunikációt.
- A Semperit egyenlő lehetőségeket biztosít az életkor, nem, nemzetiség, etnikum, vallás és szexuális orientáció tekintetében, amint azt a Semperit D&I Chartában meghatározzuk.
- Aktívan támogatjuk az aláreprézentált nemek karrierfejlődését, miközben kiemeljük a sokféleséget a vezetésben a nem, életkor, kultúra és fogyatékoság terén.
- Bátorítjuk a bizalom légkörét, ahol mind a rugalmasság kérése, mind annak nyújtása elfogadott. Ez lehetővé teszi munkatársaink számára, hogy hatékonyan összehangolják munkájukat és magánéletüket.
- Értékeljük minden munkatársunk véleményét és ötleteit, és aktívan keressük azok bevonását és visszajelzésüket. Ez elősegíti a gondolatok dinamikus cseréjét és az eredményes kommunikációt a szervezeten belül.

#### 1.3. A munkavállalói és emberi jogok védelme

- Védjük munkatársaink egészségét és biztonságát, a nullabaleset munkahely elérése érdekében.
- Betartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és ösztönözzük az ezekhez való ragaszkodást.
- Olyan munkakörnyezetet teremtünk, amelyet magas nemzetközi társadalmi és munkaügyi normák vezetnek, és rendszeresen külső ellenőrzéseknek vetjük alá főbb telephelyeinket ezzel kapcsolatban.
- Gondoskodunk a diszkrecióról és a bizalmasságról a bejelentési folyamatban, és védelmet nyújtunk azoknak a munkatársainknak, akik panaszt tesznek bármilyen szabályszegés vagy jogsértés ügyében, vagy részt vesznek egy vizsgálatban, a megtorlás ellen.
- Szigorúan elutasítjuk a gyermekmunkát és a kényszerített vagy kötelező munkát.
- Figyelembe vesszük munkatársaink véleményét és fenntartjuk a nyitott kommunikációs csatornákat erre a célra.

#### 1.4 Társadalmi elkötelezettség

- A Semperit támogatja, szponzorálja és együttműködik azokkal az iskolákkal és egyetemekkel azokon a területeken, ahol szükségét látjuk a magasabb képzettségű munkaerőnek.
- Támogatjuk és szponzoráljuk a kiválasztott non-profit szervezeteket, amelyek elsősegély-infrastruktúrát biztosítanak ott, ahol a közszolgáltatások nem elegendők.
- Pénzügyi támogatást nyújtunk munkatársaink családjainak természeti katasztrófák esetén.
- Bátorítjuk és elősegítjük az nyitott párbeszédet szomszédainkkal és más érintett felekkel a kölcsönös megértés elősegítése érdekében a szükségletek és a változás iránti vágy tekintetében.
- Elkötelezettek vagyunk a transzparencia és az együttműködés mellett az NGO-kkal, és nyitott párbeszédet folytatunk velük.

### 2. Végrehajtás

Ennek a közös nyilatkozatnak a tartalmát a Semperit Csoporton belül azt tekintve leszünk kommunikáljuk, hogy megfelelőnek találjuk. Ebben a dokumentumban meghatározott célokat és végrehajtási elveket világszerte alkalmazni fogjuk, és azok a Semperit Csoport vállalati integritási kultúrájának szerves részét képezik. Az ügyvezető igazgatóság és minden alkalmazott teljes mértékben elkötelezett ennek a Munkatársi Irányelvnek, hogy hangsúlyozza, hogy a munkatársak kulcsfontosságúak a vállalat sikeréhez.

The Executive Board  
Semperit AG Holding